



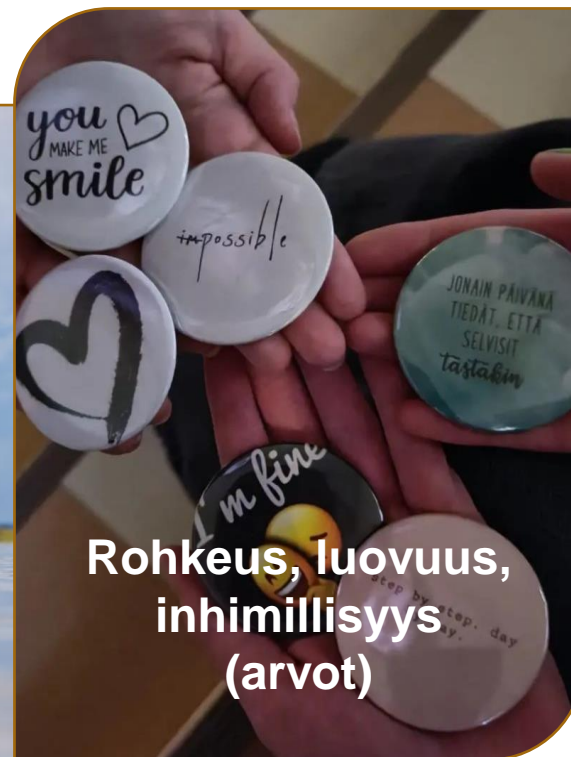
Keiteleen kuntastrategia 2024-2026



Keitele – puussa sen
salaisuus
(visio)



Aja, souda, kävele –
aina kutsuu Keitele!
(missio)



Rohkeus, luovuus,
inhimillisyys
(arvot)

Tärkeitä meille!

1. Painopiste: Kuntalainen

Toimenpiteet:

- ✓ Takaamme hyvät peruspalvelut ja turvallisen elinympäristön
- ✓ Vastaamme asumistarpeisiin
- ✓ Mahdollistamme monipuolisen vapaa-ajan
- ✓ Lisäämme osallisuutta ja yhteenkuuluvuutta
- ✓ Edistämme hyvinvointia ja terveyttä yhdessä kolmannen sektorin ja muiden kumppaneiden kanssa

2. Painopiste: Elinvoima

Toimenpiteet:

- ✓ Edistämme positiivista kuntakuvaa
- ✓ Huolehdimme kuntatalouden tasapainosta
- ✓ Panostamme pitovoiman vahvistamiseen
- ✓ Tuemme monimuotoista yrittäjyyttä ja työpaikkojen monipuolistumista
- ✓ Tuemme osaamisen kehittämistä
- ✓ Teemme yhdessä ja verkostoidumme

3. Painopiste: Kestävyys

Toimenpiteet:

- ✓ Kannustamme kiertotalouteen ja sen hyödyntämiseen
- ✓ Hyödynnämme puun mahdollisuuksia
- ✓ Edistämme vastuullisen matkailun kasvua
- ✓ Huolehdimme ympäristöstä ja ilmastosta
- ✓ Toimintamme perustuu jatkuvuuteen

Kuntastrategian toimenpiteet ja mittarit 2024-2026

1. Painopiste: Kuntalainen

Toimenpiteet:

1. Takaamme hyvät peruspalvelut ja turvallisen elinympäristön
2. Vastaamme asumistarpeisiin
3. Mahdollistamme monipuolisen vapaa-ajan
4. Lisäämme osallisuutta ja yhteenkuuluvuutta
5. Edistämme hyvinvointia ja terveyttä yhdessä kolmannen sektorin kanssa

Mittarit:

1. Hyvinvointikertomuksen mittarit
2. Vuokra-asuntojen käyttöaste %, tonttien lukumäärä kpl
3. Hyvinvointikertomuksen mittarit (vapaa-aika ym.)
4. Hyvinvointikertomus, äänestysprosentti, tapahtumien vetovoima
5. Tapahtumat, retket kpl/osallistujat (yleishallinto ym.)
Aktiiviset yhdistykset,
Elinvoimahanke

2. Painopiste: Elinvoima

Toimenpiteet:

1. Edistämme positiivista kuntakuvaa
2. Huolehdimme kuntatalouden tasapainosta
3. Panostamme pitovoiman vahvistamiseen
4. Tuemme monimuotoista yrittäjyyttä ja työpaikkojen monipuolistumista
5. Tuemme osaamisen kehittämistä
6. Sitoutunut ja uudistumiskykyinen henkilöstö

Mittarit:

1. Asiakaskyselyt: Positiivinen viestintä ja asiakaspalvelu
2. Olennaiset talousmittarit talousarviossa
3. Olennaiset asukasmittarit talousarviossa
4. Työpaikkaomavaraisuus
5. Keskiasteen koulutuksen saaneet % 20 v. täyttäneistä, Hyvinvointikertomus
6. Olennaiset henkilöstömittarit henkilöstöraportissa

3. Painopiste: Kestävyys

Toimenpiteet:

1. Kannustamme kiertotalouteen ja sen hyödyntämiseen
2. Hyödynnämme puun mahdollisuuksia
3. Edistämme vastuullisen matkailun kasvua
4. Huolehdimme ympäristöstä ja ilmastosta
5. Toimintamme perustuu jatkuvuuteen

Mittarit:

1. Kehitysyhtiö Savogrow:n tilastot (yritykset), Elinvoimahankkeen mittarit
2. Puurakentaminen
3. Kehitysyhtiö Savogrow:n tilastot
4. Vihreä siirtymä, energiamurroksen vahvistaminen, kestävät valinnat talousarviossa
5. Operatiivinen ja strateginen jatkuvuus



Strategian toteuttamista ohjaavat toimet

Kaikki kunnan luottamushenkilöt, viranhaltijat, työntekijät, kuntalaiset ja koko kuntayhteisö sitoutuvat strategiaan.

Kuntastrategiaa arvioidaan (sisäinen yrittäjäyys, vuoropuhelu, ennakointi ja toimintaympäristön muutokset).

Kuntastrategia otetaan vuosittaisten toimintasuunnitelmien ja talousarvioiden laatimisen pohjaksi joka sektorilla (huomioidaan poikkihallinnollinen ajattelu ja mahdollisesti talousarvioon erikseen otetut teemavuodet).