



KEITELE

Keiteleen kuntastrategia 2021 – 2025

*Keitele – Kaiken keskellä –
Elämänmyönteinen kotikunta*

Keiteleen kunnan visio:

Keitele on itsenäinen, eteenpäin katsova, ekologinen ja luontoystävällinen kotikunta. Meillä tehdään yhdessä ja pidetään toisistamme huolta. Keitele – henki on voimissaan.

Keiteleen työpaikkaomavaraisuus on selkeästi maakunnan paras. Keitele on kehittyvä ja vetovoimainen kunta, joka kasvaa yrittäjyydestä, kansainvälisyydestä ja puusta.



Arvot:

Avoin, rohkea, reilu, ratkaisuhakuinen, luontoystävällinen, ihmistä lähellä

Entiset arvot (v.2017 – 2021): Luotettava, ihmislähtöinen, välitön, tuloksellinen, kehittyvä, positiivinen

Entiset arvot (v.2012 – 2017): Ihmislähtöisyys, tuloksellisuus, yhteistyö, henkilöstö voimavarana, itsenäisyys

Menestystekijät:



KEITELE - HENKI JA YHDESSÄ
TEKEMINEN (TOIMELIAISUUS)



OSAAMINEN JA SISÄINEN
YRITTÄJYYS
(ENNAKKOLUULOTTOMUUS)



PUU, LUONTO, YLISUKUPOLVISUUS,
RESURSSIVIISAUS (VOIMAVARAT)





Kehittämisen painopisteet 2021 – 2025 ja mittarit:

Elinvoiman kehittäminen	Luonto ja kestävä kehitys	Hyvinvoiva ja viihtyvä kuntalainen sekä yhteisöllinen kunta
<p>Yritysten toimintaedellytysten parantaminen</p> <ul style="list-style-type: none">- Työllisyysaste- Uudet yritykset ja työpaikat- Yritysbarometrin tulokset- Verotulot ja niiden kehitys	<p>Puu ja kestävä kehitys</p> <ul style="list-style-type: none">- Toteutuneet investoinnit- Hankinnat	<p>Henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none">- Henkilöstötyytyväisyys- Työntekijöiden pysyvyys- Rekrytointien onnistuminen- Poissaolojen määrä ja kehitys
<p>Tasapainoinen kuntatalous</p> <ul style="list-style-type: none">- Vuosikate kattaa poistot	<p>Luonto ja matkailu</p> <ul style="list-style-type: none">- Matkailuyritysten määrä ja työpaikat- Kävijämäärät ja matkailutulon kehitys	<p>Yhteisöllisyys ja osallisuus</p> <ul style="list-style-type: none">- Äänestysprosentti- Hyvinvointikertomuksen indikaattorit
<p>Asuminen ja eläminen</p> <ul style="list-style-type: none">- Väkiluvun kehitys ja ikärakenne- Asiakastyytyväisyys- Vuokra-asuntojen käyttöaste- Toteutuneet tonttikaupat	<p>Markkinointi ja viestintä</p> <ul style="list-style-type: none">- Markkinointitoimenpiteiden laatu ja määrä<ul style="list-style-type: none">- Uutisten määrä- Tiedotteiden määrä- Nettisivujen kävijämäärä	<p>Palvelut</p> <ul style="list-style-type: none">- Hyvinvointikertomuksen indikaattorit, esim. sairastavuusindeksi<ul style="list-style-type: none">- Asiakaspalaute- TEA Viisari



Elinvoiman kehittäminen

Yritysten toimintaedellytysten parantaminen	Tasapainoinen kuntatalous	Asuminen ja eläminen
Yritysvaikutusten arviointi päätöksenteossa: Merkittäviin kunnan tekemiin päätöksiin liitetään yritysvaikutusten arviointi	Kriisikuntakriteerit eivät täyty, noudatetaan talouden tasapainottamisohjelmaa ja tarvittaessa päivitetään.	Keiteleen kuntakeskustan kehittäminen: Tilaohjelman laadinta, kuntakeskustan kehittämissuunnitelma ja investoinnit, tilojen tehokas käyttö
Teollisuusalueen kehittäminen: Ennakoiva maanhankinta, kaavoitus, tielinjaukset, edunvalvonta ja verkostoituminen	Suunnitelmalliset investoinnit	Vuokra-asunnot ja tonttitarjonta: Monipuolinen, laadukas ja riittävä asuntotarjonta
Työpaikkaomavaraisuus maakunnan paras	Omaisuuksien hallinta: Tilaohjelma	Digitalisaatio sekä paikkariippumaton työ ja opiskelu: Etätöiden ja etäopiskelun edistäminen
Kunnan ja yritysten yhteistyön kehittäminen: Yrittäjätystävällisin kunta Pohjois-Savossa	Palvelujen järjestäminen kustannustehokkaasti ja ennakoivasti	Harrastusmahdollisuudet: Ympärivuotista ja monipuolista tarjontaa kehitetään yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa
Savogrow ja hankkeet: Tukevat kunnan strategisia tavoitteita ja kehittämistä	Omistajaohjauksella tuetaan kunnan strategisia tavoitteita	Vapaa-ajan asukkaat ja työssäkävijät pysyviksi asukkaiksi Keiteleelle
Osaava työvoima ja oppilaitosyhteistyö: Yritysten kilpailukyky ja kasvupotentiaali, työvoiman saatavuuden varmistaminen. Keiteleen mahdollisuudet esille.	Aktiivinen osallistuminen ja vuorovaikutus konserniyhtiöiden kanssa	Keiteleellä kehitetään kulttuuripalvelutarjontaa yhteistyössä yritysten, yhdistysten ja järjestöjen kanssa.
Hankintapolitiikka: Suunnittelemme julkiset hankinnat siten, että myös paikalliset yrittäjät pääsevät niihin mukaan. Selvitetään asiakassetelin mahdollisuuksia ja käyttöä eri palveluissa.	Kilpailukykyinen verotus ja taksat	

Luonto ja kestävä kehitys

Puu ja kestävä kehitys	Luonto ja matkailu	Markkinointi ja viestintä
Puurakentaminen: Kunta suosii julkisessa rakentamisessa puuta ja ottaa puurakentamisen huomioon kaavoituksessa	Matkailun kehittäminen ja alueellinen yhteistyö. Verkostoituminen ja yhteistyön kehittäminen yritysten ja naapurikuntien kanssa.	Kunnan tiedotus on ennakoivaa ja selkeää
Biotalouden innovaatioiden edistäminen	Luontokohteet ja reitit: ylläpito ja kehittäminen. Ulkoliikuntapaikkojen ja reitistöjen kehittäminen vaeltajille, polkujuoksijoille, pyöräilijöille.	Kunnan nettisivuja päivitetään aktiivisesti ja tieto ajantasaista
Puupolku: Paikkakunnan mahdollisuuksien esille tuominen varhaiskasvatuksessa ja sivistyspuolella.	Luonnossa liikkumisen tuotteistamista kehitetään yhdessä matkailuyrittäjien kanssa Luontomatkailun ja oheispalvelujen kehittäminen kotimaan matkailun kasvaessa.	Viestintätoiminta ja sähköiset kanavat, suunnitelmallisuus
Uudet ja järkevät energiaratkaisut kunnan ja kuntakonsernin kiinteistöissä.	Järvikalastuksen hyödyntäminen matkailun kehittämisessä	Seudullinen yhteistyö markkinoinnissa
Aktiivinen osallistuminen puualan verkostoihin Pohjois-Savossa, Suomessa ja Euroopassa, Keiteleen puutapahtuman kehittäminen	Satama-alueen kehittäminen sekä rantautumispaikat ja oheispalvelut	Savon Villi Länsi näkyy kunnan markkinoinnissa ja viestinnässä
Kestävien materiaalien hyödyntäminen kunnan hankinnoissa mahdollisuuksien mukaan (esim. puu).	Kulttuuripolku Keiteleen kuntakeskustaan	Kunnan vahvuuksien hyödyntäminen markkinoinnissa, (esim. puu)
		Mökkiläiskirjeen jatkuva kehittäminen



Hyvinvoiva ja viihtyvä kuntalainen sekä yhteisöllinen kunta

Henkilöstö	Yhteisöllisyys ja osallisuus	Palvelut
Yhdessä tekeminen, tavoitteellinen ja suunnitelmallinen johtaminen. Sitoutunut ja uudistumishaluinen henkilöstö.	Monipuoliset vaikuttamismahdollisuudet kuntalaisille	Hyvinvointikertomus ja toimenpiteet
Poikkihallinnollinen ajattelu kuntaorganisaation sisällä Yhteistyö ja kuntapalvelujen kehittäminen 3. sektorin ja yrittäjien kanssa.	Kunnan ylläpitämät tilat ovat kylien, yhdistysten ja järjestöjen käytössä yhdessä sovitulla periaatteilla.	Verkostoidumme kehittämistyössä ja palvelutoiminnassa. Esimerkiksi varhaiskasvatuksesta tehdään Keiteleen kilpailuvaltti.
Osaavan henkilöstön saatavuuden varmistaminen. Oppisopimuskoulutuksen hyödyntäminen ja oppilaitosyhteistyö / luovuutta esim. työpaikkailmoituksiin.	Kunnassa on helppo järjestää tapahtumia ja muuta toimintaa. Pidämme esillä kylien aktiivista ja monipuolista toimintaa.	Kokeilemme ennakkoluulottomasti uusia ratkaisuja. Palveluillat ja toimintapäivät. Kulttuuripalvelujen tuottaminen yhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa.
Työhyvinvointi Oikein mitoitettut työtehtävät / tekijät / monipuoliset yhteiset tapaamiset / yhteiset tykypäivät / etätyö / työkuormituksen seuraaminen ja lähiesimiehet	Yhteisöjä kannustetaan hakemaan rahoitusta tärkeisiin hankkeeseen eri väylien kautta.	Otamme toiminnassamme huomioon kaikkien kuntalaisten ennaltaehkäisevän terveyden ja hyvinvoinnin tukemisen.
Vuorovaikutus ja viestintä Johtoryhmän viestinnän kehittäminen ja osallistava tiedottaminen / Yhteiset koulutukset	Osuuskuntatoiminta alusta uudentyypiselle osallisuudelle ja yhdessä tekemiselle	Investoimme nykyaikaisiin oppimisympäristöihin. Koulumme antaa hyvät eväät elämään.
Työterveyshuollon palvelut ja niiden kehittäminen	Kuntalaisten olohuone: Kyläntalon kehittäminen yhteistyössä kuntalaisten, yhdistysten ja yritysten kanssa. Matalan kynnyksen tapaamispaikkoja eri ikäisille torjumaan yksinäisyyttä.	Turvallinen lapsuus, sujuva arki perheille ja arvokas vanhuus. Esimerkiksi ikäihmisten palveluissa riittävät resurssit.
	Kuntakummitoiminta: Uudet asukkaat otetaan mukaan ja kannustetaan kuntayhteisön kehittämiseen.	Koulukeskuksen ympäristöä kehitetään monipuoliseksi kaikkia ikäryhmiä palvelevaksi, nykyaikaiseksi liikunta-alueeksi.

Strategian toteutumista ohjataan seuraavilla toimilla



Kaikki kunnan luottamushenkilöt, viranhaltijat, kunnan työntekijät, kuntalaiset ja koko kuntayhteisö sitoutuvat strategiaan



Kuntastrategiaa arvioidaan ja tarvittaessa päivitetään vuosittain (sisäinen yrittäjäyys, vuoropuhelu, ennakointi ja toimintaympäristön muutokset)



Kuntastrategia otetaan vuosittaisten toimintasuunnitelmien ja talousarvioiden laatimisen pohjaksi joka sektorilla (aikataulut ja vastuuhenkilöt vuosittaisissa talousarvioissa mainittu sekä poikkihallinnollinen ajattelu + teemavuodet TA 22 eteenpäin)