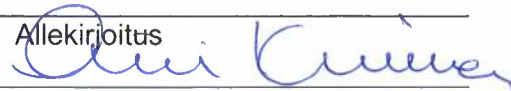


KOKOUSAIKA	Maanantaina 24.4.2023 klo 17.32–19.22	
KOKOUSAIKKA	Keiteleen kunnanvirasto, Laituritie 1, 72600 Keitele	
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET (ja merkintä siitä, kuka toimi puheenjohtajana)	Kaunisaho Ari etäyhteys Laitinen Liisa Metso Marko Paananen Jari Paananen Markku Pellikka Minna puheenjohtaja Tabell Helena	
MUUT SAAPUVILLA OLLEET (ja läsnäolon peruste)	Vesterinen Pekka Koskinen Saara Kaunisaho Lauri poissa Savolainen Emilia Kinnunen Airi	valtuuston puheenjohtaja valtuuston I varapuheenjohtaja valtuuston II varapuheenjohtaja kunnanjohtaja, esittelijä hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä
LAILLISUUS JA PÄÄTÖS- VALTAISUUS	Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja saapuvilla olevien jäsenten määrään nähden päätösvaltaiseksi.	
ASIAT	§§ 67–80	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA (tarkastuspaikka ja -aika sekä tarkastajien valinta)	Pöytäkirja tarkastetaan kunnanvirastolla 28.4.2023. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jari Paananen ja Markku Paananen.	
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä   Minna Pellikka Airi Kinnunen	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Tarkastusaika Keitele, 28.4.2023	
Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.	Allekirjoitukset   Jari Paananen Markku Paananen	
PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ	Paikka ja pvm Keiteleen kunnantoimisto, 2.5.2023 kunnan verkkosivut Virka-asema Allekirjoitus pöytäkirjanpitäjä 	

KÄSITELLYT ASIAT

Pykälä	Liite	Asia
67		LAUTAKUNTIEN JA VIRANHALTIJOIDEN PÄÄTÖKSET / OTTAMISESTA PÄÄTTÄMINEN
68	1, 1.1	KEITELEEN ELINVOIMAISUUDEN VAHVISTAMINEN -HANKE
69	2.1, 2.2	IISSALMEN SEUDUN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISEN YHTEISPALVELUN, TYP-VERKOSTON, YHTEISTYÖSOPIMUS
70	OM 1	NIMEÄMISPYyntö KUNNAN EDUSTAJAKSI VUODELLE 2024 SAVON ENERGIAHOLDING OY:N NIMITYSVALIOKUNTAAN
71		SAVON ICT-PALVELUT OY:N PIENOSAKKEIDEN HALLITUKSEN JÄSE- NEN JA VARAJÄSENEEN VALINTA
72		TÄYTTÖLUPA / SIV 23 PÄÄTOIMINEN TUNTIOPETTAJA (MA, FY, KE)
73		TÄYTTÖLUPA / SIV 30 TUNTIOPETTAJA (KO) SIJAISUUS
74		TÄYTTÖLUPA / SIV 50 KOULUNKÄYNNINOHJAAJA (TSEMPPIOHJAAJA)
75		TÄYTTÖLUPA / SIV 106 VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA
76		TÄYTTÖLUPA / SIV 119 VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA
77		TÄYTTÖLUPA / SIV 120 VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA
78		LAUSUNTO KANSALAIsoPiston REHTORIN TEHTÄVIEN UUDELLEEN ORGANISOINNISTA
79		KUNNANJOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS
80		TIEDOKSI ESITETTÄVÄT ASIAT

LAUTAKUNTIEN JA VIRANHALTIJOIDEN PÄÄTÖKSET / OTTAMISESTA PÄÄTTÄMINEN

K.hall.
67 §

Kunnanhallitukselle on toimitettu seuraavien lautakuntien pöytäkirjajäljennökset:

1. Sivistyslautakunta 19.4.2023

(Valm. kj. ES)

Esitys:

Kunnanhallitus merkitsee edellä mainitun pöytäkirjajäljennöksen tietoon saatetuksi.

Samalla kunnanhallitus päättää, ettei se ota edellä sanotussa kokouksessa mahdollisesti otto-oikeuden piirissä olevia asioita käsiteltäväkseen.

(Esitt. kj. ES)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

JP

UP

KEITELEEN ELINVOIMAISUUDEN VAHVISTAMINEN -HANKE

K.hall.
68 §

Keiteleen kunta on saanut myönteisen rahoituspäätöksen Keiteleen elinvoimaisuuden vahvistaminen -hankkeelle 28.3.2023. Pohjois-Savon liitto myönsi hankkeelle Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen (AKKE) -määrärahaa.

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 95 589 €, josta AKKE-määräraha 76 471 € (80 %) ja kunnan omarahoitusosuus on 19 118 € (20 %).

Liitteenä 1 pöytäkirjan ote maakuntahallituksen päätöksestä 28.3.2023 § 45.

Liitteenä 1.1 on hankkeen hyväksytty kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma.

Hanke vahvistaa Keiteleen kunnan elinvoimaa, edistää yhteisöllisyyttä ja elävöittää kirkonkylää tapahtumien ja uusien yhteistyömallien kautta. Hanke vastaa alueen yritysten osaavan työvoiman tarpeeseen ja edistää elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä alueella tukemalla työikäisen väestön kuntaan asettumista ja sitoutumista osaamista ja yhteisöllisyyttä lisäävien toimenpiteiden kautta. Hankkeen toiminnan keskuksena toimii Keiteletalo.

Hankehallinnointi toteutetaan kunnan toimesta ja hankkeelle palkataan projektipäällikkö.

Hankkeen projektipäällikkö toimii Keiteletalon vastuuhenkilönä sekä huolehtii hankkeen etenemisestä ja raportoinnista rahoituspäätöksen mukaisesti. Projektipäällikkö koordinoi kokonaisvaltaisesti hankkeen toimintaa ja organisoii hankkeen toimenpiteiden mukaisia tapahtumia ja työpajoja sekä aktivoi kuntalaisia osallistumaan toimintaan.

(Valm. kj. ES)

Esitys:

Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan projektipäällikön tehtävään 30.09.2024 saakka (yhteensä 18 kk).
(Esitt. kj. ES)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

IISALMEN SEUDUN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISEN YHTEISPALVELUN, TYP-
VERKOSTON, YHTEISTYÖSOPIMUS

K.hall.
69 §

Iisalmen seudun työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu, seudullinen TYP-verkosto on toiminut yhdeksän kunnan alueella kuntien, Kelan ja TE-toimen yhteistoimintaverkostona toimintakaudet 2016–2018 ja 2019–2021 siten, että sopimus on uusittu kyseisille kolmivuotiskausille. Uudelle toimintakaudelle 2022–2024 sopimus on myös uusittu ja käynyt toimielinten hyväksymiskäsittelyssä loppuvuoden 2021 aikana siten että sopimus on astunut voimaan 1.1.2022. Vuoden 2023 alusta, hyvinvointialueuudistuksen käynnistymisen yhteydessä lakia (1369/2014) ja asetusta (1377/2014) TYP-toiminnasta on muutettu vastaamaan uutta toimijaverkkoa. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintavastuun siirryttyä kunnilta hyvinvointialueille, myös lakisääteisen TYP-palvelun toteuttaminen muuttuu. Näin ollen toimintakaudelle 2022–2024 laadittu sopimus on muutettava vastaamaan uutta toimintaympäristöä.

TYP-johtaja Tuuli Sokka on Iisalmen seudun TYP-verkoston johtoryhmän toimeksiannosta laatinut uuden sopimuksen toimintavuosille 2023–2024. Sopimusta on valmisteltu valtakunnallista ohjausta odottaen vuoden 2022 aikana. Sopimuksen pohjana on käytetty alueemme aiempia TYP-yhteistyösopimuksia ja sen viimeistelyä on tehty yhdessä Varkauden seudun TYP-verkoston kanssa huomioiden muiden TYP-alueiden sopimusvalmisteluvaiheet ja valtakunnallinen keskustelu sopimussisällöistä. Sopimusluonnos on ollut johtoryhmän jäsenillä kommentoitavana 20.1.–20.2.2023 välisen ajan, ja toimitetaan nyt organisaatioille päätöskäsittelyyn.

Yhteistyösopimuksen pääasiallinen muutos on toimijaverkostomuutos: Iisalmen seudun TYP-verkoston yhteistyösopimuksessa sopijaosapuoleksi ja yhteisten kustannusten jakajaksi on lisätty Pohjois-Savon hyvinvointialue ja poistettu toimintansa päättänyt Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä. TYP-toiminnan paikallinen ja alueellinen toteuttaminen ei uusitus-
sopimuksessa muutu. Jokaisen kunnan on kuuluttava johonkin TYP-alueeseen, ja siten kunnat toimivat edelleen verkostossa ja ovat oikeutettuja johtoryhmätyöskentelyyn. Johtoryhmän asettaa Pohjois-Savon TE-toimisto kuultuaan alueen toimijoita, ja johtoryhmän nimeäminen toteutetaan päätöskäsittelyn jälkeen. Näin ollen johtoryhmän nimeämisasiakirja toimitetaan sopimuksen liitteeksi myöhemmin.

Iisalmen seudun TYP-verkoston yhteistyösopimus vuosille 2023–2024 korvaa aiemmin hyväksytyn sopimuksen toimintakaudelle 2022–2024. Yhteistyösopimus on määräaikainen perustuen aiemman sopimuksen toimintakauteen ja työllisyyden kuntakokeilujen voimassaoloajaksoon. Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

./..

IIISALMEN SEUDUN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISEN YHTEISPALVELUN...

Iisalmen seudun TYP-verkoston johtoryhmä pyytää verkoston toimijoita

- hyväksymään yhteistyösopimuksen toimintakaudelle 1.1.2023–31.12.2024
- nimeämään tai tarkistamaan mahdolliset muutostarpeet: johtoryhmän varsinaisen ja varajäsenen nimeäminen.

Liite 2.1, Yhteistyösopimus

Liite 2.2, Kustannusten jako

(Valm. kj. ES)

Esitys:

Keiteleen kunta hyväksyy TYP-yhteistyösopimuksen toimintakaudelle 1.1.2023-31.12.2024 ja nimeää jäsenen ja varajäsenen johtoryhmään.
(Esitt. kj. ES)

Päätös:

Johtoryhmän jäsen ja varajäsen nimetty kunnanhallituksen kokouksessa 13.3.2023 § 45.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

JP

uif

NIMEÄMISPYYNTÖ KUNNAN EDUSTAJAKSI VUODELLE 2024 SAVON ENERGIAHOLDING OY:N NIMITYSVALIOKUNTAAN

K.hall.
70 §

Savon Energiaholding Oy:n yhtiökokous on vuonna 2016 päättänyt, että yhtiöllä on nimitysvaliokunta. Nimitysvaliokunta koostuu viiden isoimman omistajakunnan (Kuopio, Lapinlahti, Iisalmi, Kiuruvesi ja Varkaus) edustajasta sekä kahdesta kiertävästä paikasta (arvonnan perusteella vuonna 2024 Keitele ja Siilinjärvi), jotka edustavat muita omistajakuntia. Nimitysvaliokunnan jäsenten tulee olla yhtiöstä riippumattomia, eli he eivät saa kuulua yhtiön toimitusjohtajan puheenjohtajan konsultoidaan esitysten tekemisen yhteydessä. Yhtiö antaa nimitysvaliokunnalle sihteeriksi yhtiön toimitusjohtajan.

Nimitysvaliokunnan tehtävät

Osakassopimuksen mukaan jokaisesta omistajakunnasta valitaan edustaja hallintoneuvostoon riippumatta omistusoikeuden määrästä. Tämän perusteella hallintoneuvostossa on tällä hetkellä 20 jäsentä. Hallintoneuvoston jäsenen toimikausi alkaa vaalia seuraavan tilikauden alusta ja päättyy kolmannen tilikauden lopussa. Jäsenistä eroaa vuosittain kolmannes, aluksi arvan mukaan ja sitten vuorottain. Erovuorossa olevat voidaan valita uudelleen. Yhtiön hallituksen jäsen ja yhtiön toimitusjohtaja ei saa olla hallintoneuvoston jäsen. Kukin kunta, jonka jäsen on hallintoneuvostossa erovuoroinen, esittää hallintoneuvostoon tasa-arvolain 4 a 1 mom. 3 kohdan menettelyn mukaisesti kahta ehdokasta, yhtä kumpaakin sukupuolta. Nimitysvaliokunta tekee yhtiökokoukselle ehdotuksen hallintoneuvoston jäsenten valitsemisesta ehdotetuista henkilöistä huomioiden naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säädökset. Nimitysvaliokunta tekee yhtiökokoukselle esityksen myös hallintoneuvoston jäsenten kokouspalkkioista sekä suosituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta hallintoneuvostolle. Yhtiökokous asettaa nimitysvaliokunnan ja seuraavaksi asetettava valiokunta kokoontuu ennen vuoden 2024 yhtiökokousta.

Pyyntö nimetä kuntanne edustaja nimitysvaliokuntaan

Savon Energiaholding Oy pyytää Keiteleen kunnan kunnanhallitusta nimeämään jäsenen Savon Energiaholding Oy:n nimitysvaliokuntaan vuodelle 2024 28.4.2023 mennessä. Jäsenen tulee olla yhtiöstä riippumaton, eli hän ei saa kuulua yhtiön toimitusjohtajan puheenjohtajan konsultoidaan esitysten tekemisen yhteydessä. Yhtiö antaa nimitysvaliokunnalle sihteeriksi yhtiön toimitusjohtajan. Valiokunta tullaan kutsumaan kokoon ennen kesäkuussa pidettävää yhtiökokousta.

Oheismateriaalina: Nimeämispyyntö, OM.

(Valm. kj. ES)

Esitys:

Keiteleen kunnanhallitus nimittää Keiteleen kunnan edustajan Savon Energiaholding Oy:n nimitysvaliokuntaan.
(Valm. kj. ES)

./..

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

JP

AK

NIMEÄMISPYYNTÖ KUNNAN EDUSTAJAKSI VUODELLE 2024 SAVON ENERGIAHOLDING...

Päätös: Kunnanhallitus nimesi Ari Kaunisahon Keiteleen kunnan edustajaksi Savon Energiaholding Oy:n nimitysvaliokuntaan.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

JP

ER

SAVON ICT-PALVELUT OY:N PIENOSAKKEIDEN HALLITUKSEN JÄSENEEN JA VARAJÄSENEEN
VALINTAK.hall.
71 §

Savon ICT-palvelut Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään 4.5.2023 kello 15. Savon ICT-palvelut Oy pyytää Keiteleen kuntaa valitsemaan hallituksen jäsenen ja varajäsenen.

Nykyiset hallituksen jäsenet ja varajäsenet ovat:

Hallituksen jäsen	Osakas	Puheenjohtaja	Jäsen	Varajäsen	Pienosakkaiden edustaja
Jarmo Ronkainen	Iisalmen kaupunki	X	X		
Juha-Pekka Rusanen	Kiuruveden kaupunki		X		
Simo Mäkinen	Sonkajärven kunta		X		
Mika Suomalainen	Vieremän kunta		X		
Janne Airaksinen	Lapinlahden kunta		X		
Johanna Viita	Pielaveden kunta		X		X
Tiina Karppinen	Iisalmen kaupunki			X	
Juho Jukkola	Kiuruveden kaupunki			X	
Anni Kainulainen	Sonkajärven kunta			X	
Jenni Koho	Vieremän kunta			X	
Ulla Nikulainen	Lapinlahden kunta			X	
Juha Piironen	Suonenjoen kaupunki			X	X

Osakassopimukseen 6 § Yhtiön hallitus on kirjattu seuraavasti hallituksen muodostamisesta:

Yhtiön hallitukseen kuuluu viidestä kahdeksaan (5-8) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtainen varajäsen. Hallituspaikka voi olla myös ns. kiertävä hallituspaikka. Jokaisella Osakkaalla, joka sitoutuu hankkimaan Yhtiön tuottamia ICT-palveluita laajuudessa, joka vastaa vähintään 40 prosenttia Osakkaan vuosittain hankkimien ICT-palveluiden kokonaismäärästä tai jonka ICT-palveluostojen volyymi Yhtiöltä on yli 500.000 €/vuosi, on oikeus nimetä hallitukseen yksi (1) jäsen. Osakkaan ICT-palveluiden kokonaismäärällä ja ICT-palveluiden ostolla Yhtiöltä tarkoitetaan tässä osakkaan emoyhtiön ICT-ostoja ja ICT-palveluiden kokonaismäärää. ICT-palveluiden kokonaismäärään ei lasketa oman henkilöstön palkka- ja koulutuskuluja, puhelinkuluja, vuokriin sisältyviä verkolaitteiden kuluja, lähiverkkojen kaapelointikuluja, UPS- ja varavoimalaitteiden kuluja eikä ICT-laitteiden hankinta- ja rahoituskuluja.

Pienosakkailla on oikeus yhdessä päättää yhteisen yhden (1) pienosakkaita edustavan hallituksen jäsenen ja tämän varajäsenen valinnasta yhtiön hallitukseen. Pienosakkaita edustavan hallituksen jäsenen toimikauden pituus on yksi vuosi, jonka jälkeen pienosakkaat valitsevat yhdessä uuden yhteisen edustajan hallitukseen. /..

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

JP

NP

SAVON ICT-PALVELUT OY:N PIENOSAKKEIDEN HALLITUKSEN JÄSENEEN...

Yhtiön hallitus muodostetaan siten, että siihen valitaan osakaskunnan kuntajohtaja ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi kunnallisjohtajan sijainen sekä kuntayhtymän tai kuntaomisteisen yhtiön toimitusjohtaja ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen toimitusjohtajan sijainen. Hallituksen jäsenet, muiden kuin pienosakkaiden yhteisen hallituksen jäsenen osalta, valitaan tehtäväänsä toistaiseksi. Lisäksi yhtiökokous nimitää hallituksen jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Yhtiökokous päättää hallituksen kokoonpanon muuttamisesta, mikäli omistuksessa tapahtuvat muutokset sitä edellyttävät tai ICT-palvelujen hankintojen määrä sitä edellyttää (hallituspaikan saannin edellytykset).
(Valm. kj. ES)

Esitys: Keiteleen kunnanhallitus päättää, että Savon ICT-palvelut Oy:n pienosakkaiden hallituksen varsinaisena jäsenenä toimii Pielaveden kunnanjohtaja Johanna Viita ja varajäsenenä Tervon kunnanjohtaja Lari Tiikasalo.
(Esitt. kj. ES)

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

TÄYTTÖLUPA / SIV 23 PÄÄTOIMINEN TUNTIOPETTAJA (MA, FY, KE)

Sivistysltk
22 § 19.4.2023

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 19.4.2023 päättänyt vakanssitar-
kastelun periaatteista ja lähtökohdista yhtenäiskoulun opetushenkilös-
tön osalta seuraavaa:

- Vakanssi SIV 23 (MFK AO) voidaan ja tulee rekrytoida toistaisena
- Vakanssi SIV 30 (KO AO) sijaisuus lv 2023-24 voidaan ja tulee rekrytoida määräaikaisena
- Kertyvien oppituntien määrä ei enää supistu yhtä voimakkaasti oppilasmäärän vähetessä, koska joka ikäryhmälle on enää yksi perusryhmä
- Esiopetuksessa olevan sivutoimisen tuntiopettajan tehtävä on loppumassa lukuvuoden 2027-28 alussa
- Edellisen ja mahdollisten eläköitymisten hyödyntämisellä voidaan oppilaskohtaisen kustannuksen (opetus) nousua voidaan hillitä luku-kaudesta 2027-28 alkaen
- Myös lukuvuoden 2031-32 jälkeen osaan vapautuvista vakansseista tulee tehdä täydennysrekrytointeja. Rekrytoinneissa tulee pyrkiä kaksoiskelpoisuuden omaaviin opettajiin.

Vakanssi SIV 23 (päätoiminen tuntiopettaja (MAFYKE) on vapautunut keväällä 2021. Vakanssin toistainen rekrytointi ei ole onnistunut keväällä 2021 eikä 2022, koska kelpoista hakijaa ei ole ollut. Vakanssia on hoitanut kahtena lukuvuonna sama henkilö (kaksi erillistä vuoden määräaikaisuutta).

Vakanssin pätevyysvaatimuksena on aineenopettajan pätevyys matematiikassa, fysiikassa ja kemiassa. Vakanssin täyttäminen on edellytys onnistuneelle fysiikan ja kemian opetukselle ja parantaa myös matematiikan opetuksen edellytyksiä. Lisäksi vakanssin täyttäminen edistää koulun pedagogisen toimintaa ja kehittämistä.

Nuorisovaltuuston kommentti:

Nuorisovaltuuston mielestä Ma,Fy,Ke tunnit ovat sujuneet hyvin, vaikka opettaja ei olekaan pätevä. Nuvan mielestä monissa luokissa osaamistaso on noussut. (Valm. sj VA)

Esitys:

Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää vakanssi SIV 23 (päätoiminen tuntiopettaja MA/KE/FY) 1.8.2023 alkaen toistaiseksi.

Pätevyysvaatimuksena on fysiikan, kemian ja matematiikan aineenopettajan kelpoisuus. Eduksi voidaan katsoa luokanopettajan kelpoisuus. (Esitt. sj VA)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

./..

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

JP

MA

TÄYTTÖLUPA / SIV 23 PÄÄTOIMINEN TUNTIOPETTAJA (MA, FY, KE)...

K.hall.
72 §

Esitys: Kunnanhallitus myöntää sivistyslautakunnalle luvan täyttää päätoimisen tuntiopettajan MA/FY/KE vakanssi (SIV 23) 1.8.2023 alkaen toistaiseksi.
(Esitt. kj. ES)

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

TÄYTTÖLUPA / SIV 30 TUNTIOPETTAJA (KO) SIJAISUUS

Sivistysltk
23 § 19.4.2023

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 19.4.2023 päättänyt vakanssitar-
kastelun periaatteista ja lähtökohdista yhtenäiskoulun opetushenkilös-
tön osalta seuraavaa:

- Vakanssi SIV 23 (MFK AO) voidaan ja tulee rekrytoida toistaisena
- Vakanssi SIV 30 (KO AO) sijaisuus lv 2023-24 voidaan ja tulee rekry-
toida määräaikaisena
- Kertyvien oppituntien määrä ei enää supistu yhtä voimakkaasti oppi-
lasmäärän vähetessä, koska joka ikäryhmälle on enää yksi perus-
ryhmä
- Esiopetuksessa olevan sivutoimisen tuntiopettajan tehtävä on loppu-
massa lukuvuoden 2027-28 alussa
- Edellisen ja mahdollisten eläköitymisten hyödyntämisellä voidaan op-
pilaskohtaisen kustannuksen (opetus) nousua voidaan hillitä lukukau-
desta 2027-28 alkaen
- Myös lukuvuoden 2031-32 jälkeen osaan vapautuvista vakansseista
tulee tehdä täydennysrekrytointeja. Rekrytoinneissa tulee pyrkiä kak-
soiskelpoisuuden omaaviin opettajiin.

Vakanssin SIV 30 (tuntiopettaja KO) haltija on perhevapaalla 31.7.2024
saakka. Keväällä 2022 vakanssin SIV 30 kahden lukuvuoden sijaisuu-
teen ei saatu kelpoisuutta täyttävää hakijaa, joten se täytettiin yhden lu-
kuvuoden määräajaksi.
(Valm. sj VA)

Esitys: Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää tuntiopetta-
jan sijaisuus vakanssiin SIV 30 (KO) ajalle 1.8.2023-31.7.2024.
(Esitt. sj VA)

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

K.hall.
73 §

Esitys: Kunnanhallitus myöntää sivistyslautakunnalle luvan täyttää tuntiopetta-
jan sijaisuus vakanssiin SIV 30 (KO) ajalle 1.8.2023-31.7.2024.
(Esitt. kj. ES)

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

JP

MT

TÄYTTÖLUPA / SIV 50 KOULUNKÄYNNINOHJAAJA (TSEMPPIOHJAAJA)

Sivistysltk
24 § 19.4.2023

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 19.4.2023 päättänyt vakanssitar-
kastelun periaatteista ja lähtökohdista yhtenäiskoulun koulunkäyntioh-
jaajien osalta seuraavaa:

- Vakanssista SIV 37 siirtyy ohjaaja tsemppiohjaajan vakanssiin
SIV 50 1.8.2023 alkaen
- SIV 37 jätetään täyttämättä 1.8.2023 alkaen
- Ohjaajien ja erityisopettajien resurssilla voidaan hoitaa erityisen tuen
oppilaiden tuen tarpeet. Erityisen tuen oppilaiden määrä ja samoin
yksilöllistettyjen tuntien % osuus saavat molemmat lähes kaksinker-
taistua lukuvuoteen 2022-23 verrattuna.
- Koko koulupäivän ajan (myös välitunnit) ohjaajaa tarvitsevien TOI-
oppilaiden kohdalla päätetään resurssista erikseen
- Lukuvuoden 2023-24 tavallista suuremman esiopetuksessa olevan
ikäluokan takia esioppilaiden täydentävään varhaiskasvatukseen voi-
daan tarvita apua koulun ulkopuolelta
- Mahdollisten eläköitymistien hyödyntämisellä voidaan oppilaskohtai-
sen kustannuksen (opetus) nousua hillitä lukukaudesta 2028-29 al-
kaen

Lukuvuosina 2021-23 vahvuus on ollut 5 koulunkäynnin ohjaajaa (yh-
dessä vakanssissa ei ole ollut sijaista) sekä tsemppiohjaaja. Lukuvuo-
sina 2021-23 koulussa ei ole ollut TOI-oppilaita (toiminta-alueittain opis-
keleva) eikä kevään 2023 tiedon mukaan kouluun ole tulossa TOI-oppi-
laita. Kahden lukuvuoden kokemuksen mukaan kuudennelle koulun-
käynnin ohjaajan vakanssille ei ole välttämätöntä tarvetta. Ainoastaan
lukuvuoden 2023-24 tavallista suuremman esioppilaiden ryhmän esi-
opetusta täydentävän varhaiskasvatuksen ryhmä voi tarvita osa-aikaista
lisähenkilöresurssia.

Vakanssin SIV 50 (tsemppiohjaaja) haltija on irtisanoutunut lukuvuoden
2022-23 aikana. Vakanssi on täytetty määräaikaaisesti 3.6.2023 saakka.
OKM on myöntänyt Keiteleen kunnalle erityisavustusta yhteisöllisen
opiskeluhuollon vahvistamiseen ja kehittämiseen 33 400 euroa. Avus-
tuksen käyttöaika on 31.7.2024 asti.

Toistaiseksi palkatuilta koulunkäynnin ohjaajilta on kysytty halukkuutta
siirtyä tsemppiohjaajan vakanssiin. Kyselyssä yksi toistaiseksi palkattu
koulunkäynnin ohjaaja on ilmaissut halukkuutensa siirtyä tsemppiohja-
jan vakanssiin. Mikäli kunnanhallitus myöntää tsemppiohjaajan vakans-
sin täyttölupaa, sivistysjohtaja tekee siirron. Tällöin kuudes koulunkäyn-
nin ohjaajan vakanssi jää täyttämättä.

Nuorisovaltuuston kommentti:

Nuorisovaltuusto hyväksyy sen, että yksi ohjaajista siirtyy tsemppariksi,
kunhan kaikki ohjaajat tekevät työnsä huolellisesti ja ovat tarvittaessa
oppilaiden tukena.

(Valm. sj VA)

/...

JP

MP

TÄYTTÖLUPA / SIV 50 KOULUNKÄYNNINOHJAAJA (TSEMPPIOHJAAJA)...

Esitys: Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa vakanssin SIV 50 (koulunkäynninohjaaja / tsemppiohjaaja) täyttämiseen toistaiseksi 1.8.2023 alkaen.
(Esitt. sj VA)

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

K.hall.
74 §

Esitys: Kunnanhallitus myöntää sivistyslautakunnalle luvan täyttää koulunkäynninohjaaja / tsemppiohjaajan vakanssi (SIV 50) 1.8.2023 alkaen toistaiseksi.
(Esitt. kj. ES)

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

TÄYTTÖLUPA / SIV 106 VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA

Sivistysltk
26 § 19.4.2023

Vakanssin SIV 106 haltija (varhaiskasvatuksen opettaja) on siirtynyt varhaiskasvatusjohtajan virkaan 1.3.2023 alkaen.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön rakenne (Varhaiskasvatuslaki 540/2018 7 luku 37 §): "Päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus."

Lain voimaantulosta vuoteen 2030 saakka päiväkodin henkilöstön mitoitukseen laskettavasta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus. Henkilöstörakennetta koskeva muutos tulee voimaan 1.1.2030.

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 19.4.2023 päättänyt vakanssitarjotusten periaatteista ja lähtökohdista varhaiskasvatuksen henkilöstön osalta seuraavaa:

- Varhaiskasvatuksen opettajia tarvitaan 4 vakanssia
- Lastenhoitajien vakansseja ei kannata vakinaistaa lisää ja vapautuvat vakanssit tulisi muuttaa sosionomien vakansseiksi
- Varhaiskasvatuksen sosionomeja tulisi saada lisää yksi muutoksen lisäksi
- Perhepäivähoitajien vakanssien tarve riippuu siitä, onko palvelua tarjolla

SIV 106 on yksi neljästä varhaiskasvatuksen opettajan vakanssista. (Valm. vkj MJ ja sj VA)

Esitys:

Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää vakanssi SIV 106 (varhaiskasvatuksen opettaja) 1.8.2023 alkaen toistaiseksi.

Kelpoisuusehdot: Varhaiskasvatuslain 240/2018 26 §:n mukainen vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla. Lisäksi kelpoisuusehdot täyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 henkilöstöä koskevan siirtymäsäännöksen mukaiset hakijat.
(Esitt. sj VA)

./..

JP

ST

TÄYTTÖLUPA / SIV 106 VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA...

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

K.hall.
75 §

Esitys: Kunnanhallitus myöntää sivistyslautakunnalle luvan täyttää varhaiskas-
vatuksen opettajan vakanssi (SIV 106) 1.8.2023 alkaen toistaiseksi.
(Esitt. kj. ES)

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

JP

MP

TÄYTTÖLUPA / SIV 119 VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA

Sivistysltk
27 § 19.4.2023

Vakanssin SIV 119 haltija (varhaiskasvatuksen opettaja) on irtisanoutunut 1.3.2023 alkaen.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön rakenne (Varhaiskasvatuslaki 540/2018 7 luku 37 §): "Päiväkodissa kasvatusta, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus."

Lain voimaantulosta vuoteen 2030 saakka päiväkodin henkilöstön mitoitukseen laskettavasta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus. Henkilöstörakennetta koskeva muutos tulee voimaan 1.1.2030.

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 19.4.2023 päättänyt vakanssitarkastelun periaatteista ja lähtökohdista varhaiskasvatuksen henkilöstön osalta seuraavaa:

- Varhaiskasvatuksen opettajia tarvitaan 4 vakanssia
- Lastenhoitajien vakansseja ei kannata vakinaistaa lisää ja vapautuvat vakanssit tulisi muuttaa sosionomien vakansseiksi
- Varhaiskasvatuksen sosionomeja tulisi saada lisää yksi muutoksen lisäksi
- Perhepäivähoitajien vakanssien tarve riippuu siitä, onko palvelua tarjolla

SIV 119 on yksi neljästä varhaiskasvatuksen opettajan vakanssista. (Valm. vkj MJ ja sj VA)

Esitys:

Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää vakanssi SIV 119 (varhaiskasvatuksen opettaja) 1.8.2023 alkaen toistaiseksi.

Kelpoisuusehdot: Varhaiskasvatuslain 240/2018 26 §:n mukainen vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla. Lisäksi kelpoisuusehdot täyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 henkilöstöä koskevan siirtymäsäännöksen mukaiset hakijat. (Esitt. sj VA)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

TÄYTTÖLUPA / SIV 119 VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA...

K.hall.
76 §

Esitys: Kunnanhallitus myöntää sivistyslautakunnalle luvan täyttää varhaiskas-
vatuksen opettajan vakanssi (SIV 119) 1.8.2023 alkaen toistaiseksi.
(Esitt. kj. ES)

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

TÄYTTÖLUPA / SIV 120 VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA

Sivistysltk
28 §

Vakanssin SIV 120 haltija (varhaiskasvatuksen opettaja) on irtisanoutunut 1.4.2023 alkaen.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön rakenne (Varhaiskasvatuslaki 540/2018 7 luku 37 §): "Päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus."

Lain voimaantulosta vuoteen 2030 saakka päiväkodin henkilöstön mitoitukseen laskettavasta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus. Henkilöstörakennetta koskeva muutos tulee voimaan 1.1.2030.

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 19.4.2023 päättänyt vakanssitarkastelun periaatteista ja lähtökohdista varhaiskasvatuksen henkilöstön osalta seuraavaa:

- Varhaiskasvatuksen opettajia tarvitaan 4 vakanssia
- Lastenhoitajien vakansseja ei kannata vakinaistaa lisää ja vapautuvat vakanssit tulisi muuttaa sosionomien vakansseiksi
- Varhaiskasvatuksen sosionomeja tulisi saada lisää yksi muutoksen lisäksi
- Perhepäivähoitajien vakanssien tarve riippuu siitä, onko palvelua tarjolla

SIV 120 on yksi neljästä varhaiskasvatuksen opettajan vakanssista. (Valm. vkj MJ ja sj VA)

Esitys:

Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää vakanssi SIV 120 (varhaiskasvatuksen opettaja) 1.8.2023 alkaen toistaiseksi.

Kelpoisuusehdot: Varhaiskasvatuslain 240/2018 26 §:n mukainen vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla. Lisäksi kelpoisuusehdot täyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 henkilöstöä koskevan siirtymäsäännöksen mukaiset hakijat. (Esitt. sj VA)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

TÄYTTÖLUPA / SIV 120 VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA...

K.hall.
77 §

Esitys: Kunnanhallitus myöntää sivistyslautakunnalle luvan täyttää varhaiskas-
vatuksen opettajan vakanssi (SIV 120) 1.8.2023 alkaen toistaiseksi.
(Esitt. kj. ES)

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

LAUSUNTO KANSALAI SOPISTON REHTORIN TEHTÄVIEN UUELLEEN ORGANISOINNISTA

K.hall.
78 §

Pielaveden kunnanhallitus pyytää Keiteleen kunnanhallitukselta lausuntoa kansalaisopiston rehtorin tehtävien uudelleen organisoinnista 30.4.2023 mennessä.

Pielaveden ja Keiteleen kunnat ovat sopineet kansalaisopiston toiminnan järjestämisestä vuonna 2007. Pielaveden ja Keiteleen kansalaisopiston sijaintikunta ja ylläpitäjäkunta on Pielavesi. Kansalaisopisto on Pielaveden kunnan hoidossa ja hallinnossa. Sopimuksen mukaan opiston henkilökunta on sijaintikuntaan virka- ja työsuhteessa. Perustettavista viroista on opiston sijaintikunnan pyydettävä lausunto toisen sopimuskunnan kunnanhallitukselta.

Pielaveden kunnanhallitus on kokouksessaan 15.8.2022 käynnistänyt koko kunnan henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn. Soteuudistus, TE-uudistus sekä yleinen kustannusten nousu ovat aiheuttaneet tuotannollisia ja taloudellisia paineita tehostaa kunnan toimintaa. Perustuen henkilöstötapaamisiin, henkilöstön kommentteihin ja kehittämisedotuksiin sekä kahdenkeskisiin keskusteluihin työntekijöiden kanssa, Pielaveden kunnan johtoryhmä on antanut ehdotuksensa kunnan uudeksi toimintatavaksi ja rakenteeksi 1.8.2023 alkaen. Johtoryhmän ehdotus on hyväksytty valmistelun pohjaksi kunnanhallituksen kokouksessa 13.3.2023.

Hyväksytyn esityksen suurimpana toiminnallisena muutoksena on pönostaminen ennaltaehkäisevään toimintaan, kohtaamisiin sekä osallistavaan johtamiseen. Rakenteellisista muutoksista suurin on vapaa-ajan palveluiden siirtäminen sivistyslautakunnan alaisuudesta kunnanhallituksen alaisuuteen. Rakenteellisen muutoksen yhteydessä on tarkoitus yhdistää kansalaisopiston rehtorin tehtävät ja vapaa-ajan palveluiden johtajuus samaan tehtävään. Yhdistettävän tehtävään kuuluisi kansalaisopiston, kirjaston, kulttuurin, nuorisotyön, etsivän nuorisotyön sekä liikunnan ja vapaa-ajan ohjauksen henkilöstön esimiehen tehtävät.

Yhdistetyn viran kelpoisuusvaatimuksia ei ole määritelty suoraan laissa. Kansalaisopiston rehtorin kelpoisuus ja kirjastotoimen johtamisesta vastaavan henkilön kelpoisuudet on kuitenkin määritelty seuraavasti:

Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998 2 §: Rehtorin kelpoisuus

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

1. ylempi korkeakoulututkinto tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus

./..

LAUSUNTO KANSALAI SOPISTON REHTORIN TEHTÄVIEN...

2. tässä asetuksessa säädetyn asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus.

3. riittävä työkokemus opettajan tehtävissä sekä

4. opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998 18 §: Vapaan sivistystyön opettajan kelpoisuus

Vapaasta sivistystyöstä annetussa laissa tarkoitetuksi opettajaksi on kelpoinen henkilö, jolla on soveltuva korkeakoulututkinto sekä vähintään 35 opintoviikon laajuiset opettajan pedagogiset opinnot.

Laki yleisistä kirjastoista 29.12.2016/1492 17§:

Kunnan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Yhdistetyn tehtävän kelpoisuusvaatimuksia määriteltäessä on tarkoitus ottaa em. vaatimukset huomioon. Muutoksen on suunniteltu tulevan voimaan 1.8.2023 alkaen. Muutoksen mahdollinen vaikutus Keiteleen kunnan maksuosuuteen kansalaisopiston toiminnan järjestämisessä selvitetään erikseen.

(Valm. kj. ES)

Esitys:

Keiteleen kunnanhallitus päättää, että Keiteleen kunta aloittaa neuvotellut Pielaveden kunnan kanssa koskien kansalaisopiston rehtorin tehtävien uudelleenorganisointia.

(Esitt. kj. ES)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi



KUNNANJOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS

K.hall.

79 §

Kunnanjohtaja tiedottaa kunnanhallitusta ajankohtaisista asioista.
(Valm. kj. ES)

Esitys:

Kunnanhallitus merkitsee katsauksen tiedokseen.
(Esitt. kj. ES)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

JP

MR

TIEDOKSI ESITETTÄVÄT ASIAT

K.hall.
80 §

- Kaupanvahvistajat; Kiinteistönluovutusilmoitukset
- Ylä-Savon Jätehuoltolautakunta; Ote pöytäkirjasta 25.1.2023, 18 §
- Pohjois-Savon Pelastusalan Liitto ry; Kutsu kevätkokoukseen 21.4.2023
- saapuneita lehtiä
(Valm. hj. AK)

Esitys: Merkitään kunnanhallituksen tietoon saatetuksi.
(Esitt. kj. ES)

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Emilia Savolainen,
p. 050 520 5999, s-posti: emilia.savolainen@keitele.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

JP

AK

OIKAISUVAATI-MUSOHJE	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.
Asiat	Pykälät: 68 - 77
Oikaisuvaatimus-viranomainen	Keiteleen kunnanhallitus Laituritie 1, PL 14, 72601 Keitele Sähköposti: keitele@keitele.fi Fax: 017 273 1099
Oikaisuvaatimus-oikeus	Oikaisuvaatimuksen saa tehdä: • se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) • kunnan jäsen
Oikaisuvaatimus-aika	Oikaisuvaatimus on tehtävä kunnallisvalituksen alaisista asioista 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja hallintovalituksen alaisista asioista 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Keiteleen kuntaan viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän (7) kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3.) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi tietoverkkoon. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.
Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö	Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: • päätös, johon haetaan oikaisua • se, millaista oikaisua vaaditaan • millä perusteella oikaisua vaaditaan Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.
MUUTOKSENHAKUKIELTO	Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta (Kuntalaki 136 §). Pykälät: 67, 78 - 80 HallintolainkäyttöL 5 §:n/muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta. Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

VALITUSOSOI-TUS	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.	
Valitusviranomainen	Itä-Suomen hallinto-oikeus Minna Canthinkatu 64, PL 1744, 70101 Kuopio Puh. 029 564 2502, Fax 029 564 2501 Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi	Valituksen voi tehdä myös asiointipalvelussa https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet
Asiat	Kunnallisvalitus, pykälät: Hallintovalitus, pykälät:	
	Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite, sähköposti, telefax	Pykälät
Valitusoikeus	Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta valittamalla vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta valittamalla myös se, jolla on lain mukaan valitusoikeus asiassa.	
Valitusaika	Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3.) päivänä viestin lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi tietoverkkoon. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.	
Valitusperusteet	Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen. Hallintovalituksen saa tehdä erityislainsäädännön mukaisesta päätöksestä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkimatta. Valitusta ei saa tehdä hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista. (HLainkäyttöL 5 §) Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.	
Valituksen muoto ja sisältö	Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava: • päätös, johon haetaan muutosta • miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi • perusteet, joilla muutosta vaaditaan. Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Valitukseen on liitettävä: • päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä • todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta • asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.	
Oikeudenkäyntimaksu	Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään laissa tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista 701/1993.	

JP

MP